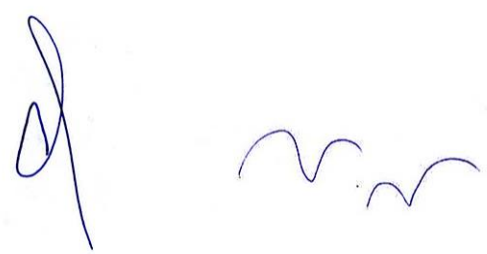


## Información Financiera SEVAC

- Información Financiera ^
- Primer Periodo 2019 v
- Cuarto Trimestre 2018 v
- Cuarto Periodo 2018 Solventación v

## Estados Financieros

- Cuenta Pública Segundo Trimestre 2019 ^
  - Cuenta Pública 2do Trimestre
  - Balance Presupuestario
  - Balances Presupuestarios de Recursos Disponibles Negativos
  - Estado Analítico de Egresos Detallado Clasificación Administrativa
  - Estado Analítico de Egresos Detallado Clasificación Funcional
  - Estado Analítico de Egresos Detallado Clasificación Servicios Personales por Categoría
  - Estado Analítico de Egresos Detallado por Objeto del Gasto
  - Estado Analítico de Ingreso Detallado
  - Estado de Actividades
  - Estado de Situación Financiera al 30 de Junio de 2019 y Diciembre 2018
  - Estado de Situación Financiera al 30 de Junio de 2019
  - Flujo Operacional
  - Informe Analítico de Obligaciones Diferentes Financiamientos
  - Análisis de la Deuda Pública y Otros Pasivos
  - Matriz de Indicadores
  - Notas al Informe
  - Obras y Acciones Realizadas
- Cuenta Pública Primer Trimestre 2019 v
- Cuenta Pública Cuarto Trimestre 2018 v
- Cuenta Pública Tercer Trimestre 2018 v
- Cuenta Pública Segundo Trimestre 2018 v
- Estados Financieros v



**GOBIERNO DEL ESTADO DE NAYARIT**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE NAYARIT 2019**  
**PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS (MIR) 2019**  
**REPORTIL DE AVANCE DE METAS DE LOS INDICADORES**

Período que se reporta: Segundo Trimestre

DEPENDENCIA:	INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE NAYARIT (ICATEN)	MIR (ICATEN) - 1	DESGLOSE DE MONTO ASIGNADO AL PROGRAMA PRESUPUESTAL				CENTRO DE DEFINICION DEL MONTO ASIGNADO				MONTO EJECUTADO AL TRIMESTRE QUE SE REPORTA				NOTA EXPLICATORIA DE IMPORTE Y DE FONTEO
MONTO ASIGNADO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	MONTO ASIGNADO POR FONTEO	
111,702,400	111,702,400	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	28,217,700	
MONEDAS DE OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO			28,217,700												

Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición	Fórmula	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Metas	Avance	Valor de la Meta	Valor del Avance	Porcentaje de Avance	Justificación de Resultados
Metas FY19											
Compre y Ejecuta el Plan de Trabajo de los Recursos Humanos	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos	Se refiere al cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos, el cual se define como el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo de los recursos humanos.	$\frac{\text{Avance}}{\text{Meta}} \times 100$	Porcentaje	Objetivo	100%	100%	100%	100%	100%	Se cumplió con el plan de trabajo de los recursos humanos, lo que permitió la ejecución de las actividades programadas.
Metas Proyectadas											
Atención de las Condiciones de Vida de los Ciudadanos en el Estado de Nayarit	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos	Se refiere al cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos, el cual se define como el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo de los recursos humanos.	$\frac{\text{Avance}}{\text{Meta}} \times 100$	Porcentaje	Objetivo	100%	100%	100%	100%	100%	Se cumplió con el plan de trabajo de los recursos humanos, lo que permitió la ejecución de las actividades programadas.
Metas Comprometidas											
Atención de las Condiciones de Vida de los Ciudadanos en el Estado de Nayarit	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos	Se refiere al cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos, el cual se define como el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo de los recursos humanos.	$\frac{\text{Avance}}{\text{Meta}} \times 100$	Porcentaje	Objetivo	100%	100%	100%	100%	100%	Se cumplió con el plan de trabajo de los recursos humanos, lo que permitió la ejecución de las actividades programadas.
Atención de las Condiciones de Vida de los Ciudadanos en el Estado de Nayarit	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos	Se refiere al cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos, el cual se define como el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo de los recursos humanos.	$\frac{\text{Avance}}{\text{Meta}} \times 100$	Porcentaje	Objetivo	100%	100%	100%	100%	100%	Se cumplió con el plan de trabajo de los recursos humanos, lo que permitió la ejecución de las actividades programadas.
Atención de las Condiciones de Vida de los Ciudadanos en el Estado de Nayarit	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos	Se refiere al cumplimiento del plan de trabajo de los recursos humanos, el cual se define como el cumplimiento de las actividades programadas en el plan de trabajo de los recursos humanos.	$\frac{\text{Avance}}{\text{Meta}} \times 100$	Porcentaje	Objetivo	100%	100%	100%	100%	100%	Se cumplió con el plan de trabajo de los recursos humanos, lo que permitió la ejecución de las actividades programadas.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Resumen Ejecutivo	Número del Indicador	Definición	FOYBIS	Módulo de Gestión	Tipo de Indicador (Cuantitativo o Cualitativo)	Método de Medición	Responsable	Línea Base		Variación de la Línea Base	Medios				Método de Verificación	Método de Validación	Método de Actualización	Método de Reporte	Método de Seguimiento	Indicadores de Rendimiento	
								Alcance	Costo		Impacto	Calidad	Seguridad	Acción						Indicador	Valor
<p>SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL EDO. DE NAVARRA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN</p>																					

  
**L.C. LUIS ALONSO LIRA RODRÍGUEZ**  
 DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL EDO. DE NAVARRA



  
**L.C. LUIS ALONSO LIRA RODRÍGUEZ**  
 DIRECTOR GENERAL

  
**PROF. JUAN ESTEBAN SAUTUÁ**  
 DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN  
 PÉREZ DE SARABIA, SURTEO 11